



CON EL RESPALDO DE:



Pontificia Universidad
Católica del Ecuador



SECRETARÍA TÉCNICA
DEL SISTEMA NACIONAL DE
CUALIFICACIONES PROFESIONALES

1.- ¿POR QUE NO HACEMOS VOLUNTARIADO?

- "NO ME SIRVE PARA MI FORMACIÓN, NI PARA CONSEGUIR TRABAJO"...
- "TENGO POCO TIEMPO Y MUCHAS COSAS POR HACER"...
- "NO QUIERO QUE ME ADOCTRINEN"...
- ES DIFÍCIL ENCONTRAR UN PROYECTO QUE SE ACOPLE A MI TIEMPO Y MIS GUSTOS"...
- "LA EXPERIENCIA PUEDE SER BUENA O MALA DEPENDIENTE DE LA SUERTE DEL PROYECTO QUE ME TOQUE"...
- "NO TENGO CLARO CÓMO HACERLO"...

Voluntarear te permite salvar todas estas dificultades. No solo te forma y certifica para que tu experiencia de voluntariado sea avalada como formación y experiencia para conseguir empleo, sino también te facilita todo el proceso de encontrar diversidad de proyectos, temáticas y modalidades donde puedes ser voluntario acorde a tus tiempos, dinámicas, gustos y niveles de compromiso.

La formación es virtual, y el acompañamiento por canales digitales en tus tiempos, dinámicas y lenguajes propios, nada de charlas largas y aburridas.

Además pasarás a formar parte de una red nacional e internacional de voluntarios que comparten no solo su experiencia, nuevas oportunidades de voluntariado, sino opciones de colaboración en otras áreas.



EL VOLUNTARIADO TE PERMITIRÁ DESARROLLAR COMPETENCIAS QUE TE FACILITEN CONSEGUIR TRABAJO, FORMARTE Y CRECER EN CIUDADANÍA, HUMANIDAD Y SOBRE TODO DESARROLLAR TU PROYECTO DE VIDA.



2.- ¿QUÉ TIPO DE VOLUNTARIADO TE PROPONEMOS?

- Un Voluntariado de Servicio Social como una opción preferencial por los que más necesitan.
- Responsable en oposición al Voluntariado Caritativo-anestesia, que en vez de cambiarnos a nosotros mismos y a las estructuras, nos perpetúan, acomodan e inmovilizan con la sensación que ya cubrimos nuestra “cuota” de bondad.
- Liberador en contraposición al Voluntariado Partidista-aleccionador que lava el cerebro desde una propuesta partidista.
- Gratuito en oposición al que usa a los pobres solo pensando en el beneficio educativo del voluntario; o en el que usa al voluntario solo por el “trabajo” que puede producir.
- Que promueve la Gratuidad en vez del que esconde un abuso laboral.
- Equitativo e Inclusivo en contraposición del que crea y sostiene espacios de poder, excluyendo a personas.
- Efectivo ya que promueve la formación y certificación de competencias pre profesionales en los voluntarios, facilitando luego su proceso de inserción laboral.
- Integrado a la opción personal del Proyecto del Vida, es decir Discernido en contraposición al evasivo que sirve de pretexto para el escape de las responsabilidades familiares y de vida.

“VOLUNTAREAR” ES UN PROGRAMA ABIERTO A TODAS LAS PERSONAS MAYORES DE 16 AÑOS DE TODOS LOS RINCONES DEL ECUADOR Y EN CUALQUIER CONDICIÓN. SI BIEN EL ENFOQUE ESTÁ ESPECIALMENTE DIRECCIONADO PARA JÓVENES ENTRE 16 Y 29 AÑOS, LA EXPERIENCIA ES IGUAL DE VÁLIDA PARA TODAS LAS EDADES.

EL VOLUNTARIADO SOLO TIENE SENTIDO CUANDO NO PIERDE DE VISTA EL HORIZONTE DE LA EMANCIPACIÓN. ES NECESARIO DARLE TERNURA A UN ENFERMO TERMINAL, PERO ESO SOLO MERECE LA PENA SI ES UN PASO MÁS EN LA REMOCIÓN DE LAS CAUSAS DE LA MARGINALIDAD.

JOAQUÍN GARCÍA ROCA

VOLUNTARIADO = CIUDADANÍA 4.0

3.- ¿QUÉ ES VOLUNTAREAR?

“VOLUNTAREAR” ES UN PROGRAMA DE VOLUNTARIADO SOCIAL DE DESARROLLO QUE PRETENDE UN DOBLE IMPACTO SIGNIFICATIVO Y TRANSFORMADOR TANTO EN LAS COMUNIDADES MARGINADAS DONDE LLEGA CON SU LABOR, COMO EN TI MISMO COMO VOLUNTARIO QUE REALIZAS LA ACCIÓN, PENSANDO EN TU PRESENTE, PERO TAMBIÉN EN TU FUTURO LABORAL.

El programa incluye tres dimensiones: Servir, Crecer y Proyectar. Estas tres dimensiones pretenden por un lado que la labor sea más fructífera en los grupos atendidos, pero también el desarrollo de tus competencias sociales, técnicas y profesionales, a partir de esta vivencia significativa, con una formación complementaria.

Esto facilitará tu desarrollo personal, profesional y una mayor posibilidad de empleabilidad. La experiencia se completa con un trabajo interno de construcción del “Proyecto de Vida Personal”.

Finalmente, el voluntario recibe una múltiple certificación tanto académica (Pontificia Universidad Católica del Ecuador, PUCE), de dominio de competencias (SETEC-Ecuador), como de Desarrollo del Proyecto de Vida y horas de Voluntariado (VOLUNTAR).

Todo esto desde un enfoque no religioso, técnico y eficiente.

 **Servir**

 **Crecer**

 **Proyectar**

4.- “SERVIR”

¿QUÉ TIPO DE PROYECTOS PUEDO ESCOGER?

Puedes escoger proyectos en todas las áreas de desarrollo social: educación, salud, protección animal, vivienda emergente, migración, etc., que desarrollan ONG’s especialistas a nivel nacional.

En función de encontrar mayor eficacia en el servicio, de facilitar una experiencia progresiva y siempre con un horizonte de continuidad en el servicio, los proyectos de voluntariado ofrecen espacios según el nivel de participación:

- **VOLUNTARIOS CON RESPONSABILIDADES DIRECTIVAS.**
- **VOLUNTARIOS CON RESPONSABILIDADES EJECUTIVAS.**
- **VOLUNTARIOS CON RESPONSABILIDADES OPERATIVAS.**
- **VOLUNTARIOS DE APOYO.**

El tiempo de compromiso lo defines tú y puede ser desde una jornada intensiva de solo un fin de semana (20 horas), hasta una dinámica permanente de un año (960 horas).

- **SOLO FIN DE SEMANA**
- **FIN DE SEMANA (TRIMESTRE)**
- **ENTRE SEMANA (2 DÍAS A LA SEMANA POR UN TRIMESTRE)**
- **ENTRE SEMANA (3 DÍAS A LA SEMANA POR UN TRIMESTRE)**
- **FIN DE SEMANA (SEMESTRE)**
- **ENTRE SEMANA (2 DÍAS A LA SEMANA POR UN SEMESTRE)**
- **ENTRE SEMANA (3 DÍAS A LA SEMANA POR UN SEMESTRE)**
- **PERMANENTE MES**
- **PERMANENTE TRIMESTRE**
- **PERMANENTE SEMESTRE**
- **PERMANENTE ANUAL**



Tenemos una base de proyectos sociales que están pendientes de recibir voluntarios, pero en caso que ninguno te convenga, podemos buscar uno apropiado a tus necesidades.

Todos los proyectos pasan un previo proceso de selección, de tal manera de garantizar que tu granito de arena se suma a un proceso serio, sostenible y profundo de apoyo social. Así evitamos que el voluntariado sean solo "chispitas de caridad" que no cambian la realidad.

5.- “CRECER”

¿QUÉ TIPO DE FORMACIÓN RECIBEN LOS VOLUNTARIOS?

El voluntario requiere de una formación tanto técnica como humana para un adecuado contacto con los destinatarios y un servicio eficiente y profundo. Pero es también vital el proceso de acompañamiento humano y soporte durante la experiencia. Muchas ONG no realizan un proceso completo de formación o lo realizan de forma presencial, aburrida y sobre todo que te demanda mucho tiempo de ir a charlas.

SIN BUENA FORMACIÓN TE ARRIESGAS A NO SER FRUCTÍFERO EN TU ACCIÓN, PERO PEOR AÚN A QUE LA EXPERIENCIA SEA SUPERFICIAL Y NO APORTE NADA EN TU VIDA.

Voluntar, por medio de canales digitales y lenguajes apropiados para cada edad se encarga de un proceso de formación tanto previo, durante y posterior de 20 horas al voluntario en 4 ejes:

- A) COMPETENCIAS PERSONALES O CENTRADO EN EL DESARROLLO DE SU PROYECTO DE VIDA.**
- B) COMPETENCIAS SOCIALES O FORMACIÓN VOLUNTARIADO (CIUDADANÍA Y DEMOCRACIA).**
- C) COMPETENCIAS TÉCNICAS PARA LA LABOR A REALIZAR.**
- D) COMPETENCIAS PRE PROFESIONALES O FORMACIÓN DE COMPETENCIAS SOFT.**



LOS VOLUNTARIOS SON PARTE DE UN SISTEMA DE FORMACIÓN Y DE UNA RED DE ACOMPAÑAMIENTO QUE ASEGURA SU CAPACITACIÓN Y MOTIVACIÓN, LIBERANDO A LA ONG DE ESTA TAREA ESPECÍFICA.

6.- “PROYECTAR”

¿CÓMO APORTA EN CONCRETO EN TU FUTURO LABORAL?: CERTIFICACIONES

Si bien la experiencia tiene como prioridad el servicio a los más necesitados como un ejercicio de ciudadanía, solidaridad y corresponsabilidad ciudadana, evidentemente también promueve un crecimiento personal y competitivo en los voluntarios. Con el fin que este crecimiento sea reconocido y por lo tanto útil para promover procesos de inserción laboral y de optimización de desempeño la experiencia ofrece 3 certificaciones complementarias.

Voluntarear se inspira y guía con la metodología del programa "RECONOCE" es un proyecto español, organizado por varias de las instituciones de voluntariado más representativas y que tienen un proceso para certificar el desarrollo de competencias pre profesionales a los voluntarios que pasan por proyectos sociales.

• CERTIFICACIÓN PONTIFICIA UNIVERSIDAD CATÓLICA DEL ECUADOR, PUCE:

Por 20 horas de formación en Voluntariado, Ciudadanía y desarrollo de Competencias Soft Profesionales.

• CERTIFICACIÓN SETEC:

Por 20 horas. Certificación de Desarrollo de Competencias pre Profesionales que promueve la inserción laboral de los voluntarios post experiencia.

• CERTIFICACIÓN VOLUNTAR:

VOLUNTAR certifica el número de horas de voluntariado realizado, previo aval de la ONG, y el desarrollo del módulo de Proyecto de Vida que ha cursado el voluntario.



SECRETARÍA TÉCNICA
DEL SISTEMA NACIONAL DE
CUALIFICACIONES PROFESIONALES

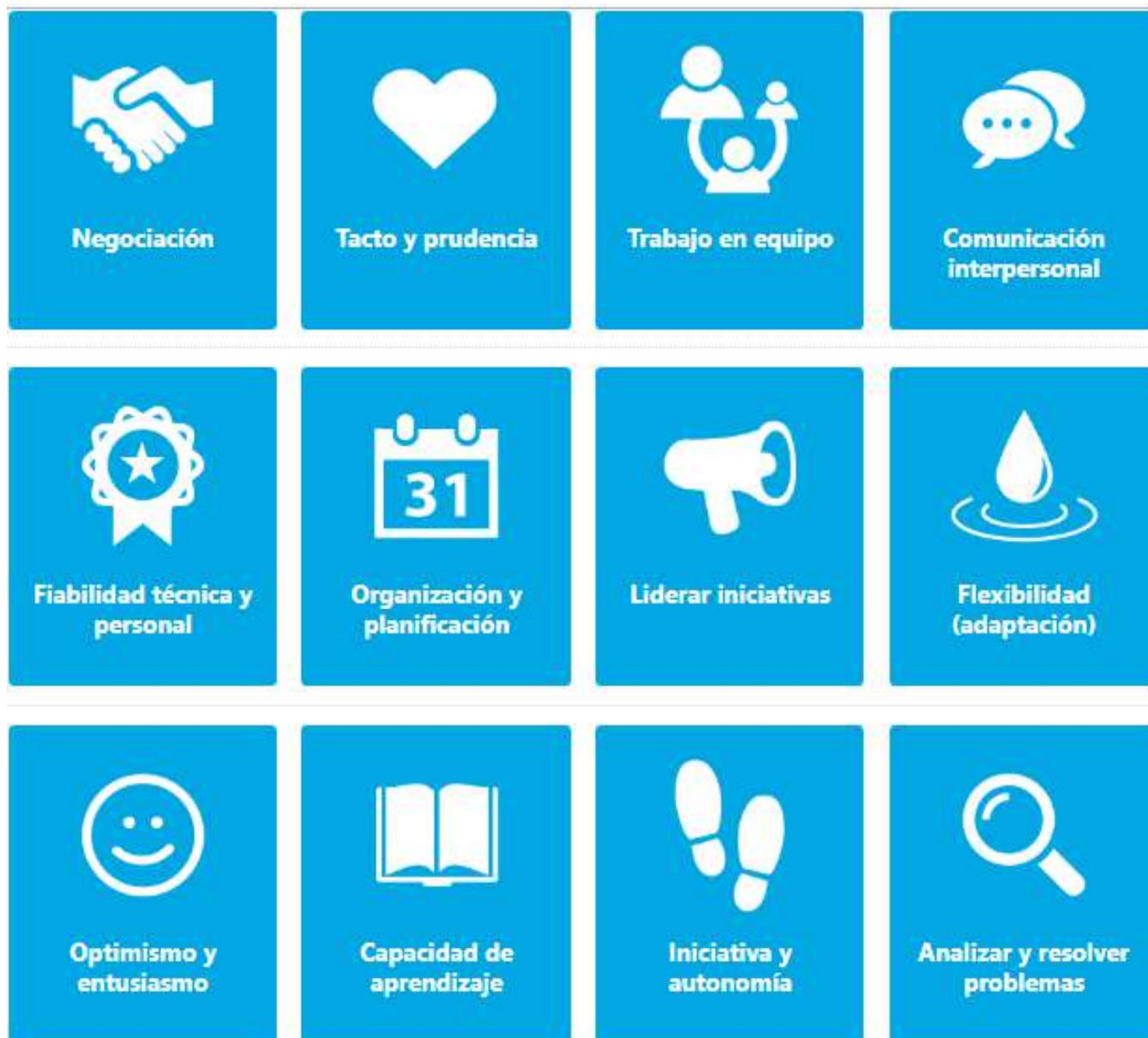


Pontificia Universidad
Católica del Ecuador

Reconoce

LAS COMPETENCIAS PRE PROFESIONALES QUE DESARROLLAS Y QUE SE TE CERTIFICAN SON:

VOLUNTAREAR en este tema se inspira en el programa español RECONOCE y su amplia experiencia en España con más de 100 entidades acreditadoras en el proceso de certificar desarrollo de competencias pre profesionales a partir del desarrollo de acciones de voluntariado.



7.- ¿CUÁL ES EL PROCESO PARA SER VOLUNTARIO?

EL PROCESO ES:

1. Registrar tu intención de ser voluntarios con tus datos personales y los de interés de voluntariado.
2. Recibir las opciones de proyectos que se acerquen a tu interés y elegir uno de ellos.
3. Recibir la información detallada del proyecto, confirmar las condiciones y firmar la carta compromiso.
4. Cancelar el valor del servicio de Voluntarear.
5. Iniciar el proceso de formación previa (virtual)
6. Tener la formación técnica y primer contacto con el proyecto (presencial)
7. Ahora sí...vamos a Voluntarear!. Servicio en el lugar, horarios y compromisos acordados.
8. Durante los días de voluntariado recibirás un proceso de formación y acompañamiento virtual.
9. Cierre de la experiencia, evaluación y retroalimentación.
10. VOLUNTAR, la PUCE y la SETEC emiten los certificados respectivos.

NUESTROS PROCESOS DE CAPTACIÓN Y GESTIÓN DE VOLUNTARIOS VAN DE LA MANO DE CAMPAÑAS PERMANENTES DE PROMOCIÓN DEL VOLUNTARIADO, INVESTIGACIÓN SOBRE VOLUNTARIADO E INCIDENCIA POLÍTICA PARA LA CONSTRUCCIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS

7. ¿POR QUÉ “VOLUNTAREAR” PARA HACER VOLUNTARIADO?

EFICIENCIA PARA SERVIR:

- Porque encuentras todas las opciones, áreas, lugares y dinámicas en el mismo lugar.
- Porque no solo seleccionas el proyecto para que tengas una experiencia de servicio eficiente y significativa, sino que la complementas con formación online que potencia tu experiencia.
- Porque luego de la experiencia cuentas con certificaciones académica (PUCE), de competencias profesionales (SETEC), de horas de Voluntariado (VOLUNTAR) que te facilitan la inserción laboral en empresas e instancias de gobierno.
- Porque además vivirás un proceso de construcción de tu proyecto personal que desde tus valores y vocación, te fortalecerá humana y psicológicamente.
- Porque tu certificación te facilitará en verdad el conseguir trabajo.

SERVICIO INCLUYE:

- Selección de proyectos de voluntariado en la línea social escogida.
- Asesoramiento en la selección del proyecto de voluntariado según los intereses y el tiempo del voluntario.
- Coordinación con la ONG y el proyecto de Voluntariado para inserción del Voluntario.
- Formación general sobre el Voluntariado (10 módulos virtuales).
- Formación previa para el desarrollo inicial de competencias para la acción voluntaria (5 módulos virtuales).
- Coordinación con el proyecto de voluntariado para concretar el proceso de Formación Técnica.
- Soporte y acompañamiento humano virtual a los voluntarios.
- Coordinación con el proyecto de Voluntariado por cualquier dificultad en el proceso.
- Formación complementaria durante la experiencia (Competencias para el Voluntariado 1 módulo virtual por mes).
- Formación complementaria durante la experiencia (Proyecto de Vida 1 módulo virtual).
- Cierre y Evaluación 360 grados de la experiencia.
- Certificación a los voluntarios de la labor y la formación recibida con el aval de la PUCE, SETEC y VOLUNTAR.

COSTOS DEL SERVICIO:

El modelo está construido de tal manera que haya una co participación en cubrir los costos generados de esta gestión del voluntario. Una parte es asumido por el proyecto social y otra por cada voluntario. Los costos para una jornada desde un fin de semana hasta un trimestre son:

Costo voluntario Individual:	\$ 63,99 +IVA
Costo 15 a 20 voluntarios:	\$ 59,99 +IVA
Costo 21-35 voluntarios:	\$ 55,99 +IVA
Costo >35 voluntarios:	\$ 49,99 +IVA

Por cada mes adicional el voluntario cancela \$14,99+IVA

Voluntar
SERVICIO

 Voluntarear
 Servir, Crecer y Proyectar



VOLUNTAR es miembro de:

IAVE

VOLUNTAREAR@VOLUNTAR.ORG

0998779253

@VOLUNTARECUADORVOLUNTARIADO

WWW.VOLUNTAR.ORG